



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L’AFFIDAMENTO DI 2 INCARICHI LIBERO-PROFESSIONALI CON TITOLARI DI P.IVA PER LE ESIGENZE DELL’AREA BENESSERE, SALUTE E SICUREZZA (ABESS) – PROGETTO: “PRO-BEN – PROMOZIONE DEL BENESSERE PSICOFISICO E AL CONTRASTO AI FENOMENI DI DISAGIO PSICOLOGICO ED EMOTIVO DELLA POPOLAZIONE STUDENTESCA” DAL TITOLO “UNIVERSITY FOR STUDENTS’ HEALTH”, CODICE PROGETTO: PROBEN\_000006; CUP: J53C24001630001.**

### **IL DIRIGENTE**

**Visto** l’art. 2222 e ss. del c.c.;

**Visto** l’art. 7 D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

**Vista** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario;

**Visto** il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** l’art. 1, comma 303 della Legge di Bilancio per il 2017 n. 232 dell’11/12/2016, in cui si dispone che al fine di favorire lo sviluppo delle attività di ricerca nelle università statali e di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle stesse senza maggiori oneri per lo Stato gli atti e i contratti di cui all’art. 7 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo preventivo da parte della Corte dei Conti, previsto dall’articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20;

**Vista** la Legge 21 aprile 2023, n. 49 recante “Disposizioni in materia di equo compenso delle prestazioni professionali”;

**Visto** il finanziamento del Ministero dell’Università e della Ricerca (MUR), Avviso D.D. n. 1159 del 25/07/2023, del Progetto “PRO-BEN – Promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca” dal titolo “University for Students’ Health”, codice progetto: PROBEN\_000006; CUP: J53C24001630001;

**Richiamata** la Disposizione del Direttore Generale (Prot. n. 64144 del 27/02/2025) con cui si autorizza l’attivazione di una procedura comparativa per titoli e colloquio per l’affidamento di n. 2 incarichi libero-professionali con titolari di P.IVA per le esigenze dell’Area Benessere, Salute e Sicurezza (ABESS) - Progetto: “PRO-BEN – promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed

**Responsabile del procedimento: Michele Menna** - Indirizzo email [apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it](mailto:apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it)  
**SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEGGNI DI RICERCA**

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8978 - 8919 - 8979 - 9264



emotivo della popolazione studentesca” dal titolo “University for students’ health”, codice progetto: PROBEN\_0000006; CUP: J53C24001630001;

**Verificata** l’indisponibilità a svolgere l’attività da parte del personale interno dell’Area.

## DISPONE

È indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio per l’affidamento di n. 2 incarichi libero-professionali con titolari di P.IVA per le esigenze dell’Area Benessere, Salute e Sicurezza (ABESS) - Progetto: “PRO-BEN – promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca” dal titolo “University for students’ health”, codice progetto: PROBEN\_0000006; CUP: J53C24001630001.

### Articolo 1

**Progetto nell’ambito del quale viene richiesto l’affidamento degli incarichi.  
Durata, oggetto e sede degli incarichi.**

Le prestazioni avranno una durata di 6 mesi per un impegno indicativo quantificabile in circa 420 ore di lavoro e di norma 20 ore settimanali.

#### Progetto

Studio epidemiologico per la valutazione dello stato di benessere e il grado di disagio della popolazione studentesca universitaria e messa a punto di un intervento per la promozione del benessere e il contrasto del disagio psicologico in studenti/esse dell’Alma Mater Studiorum nell’ambito del progetto “PRO-BEN – promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca” dal titolo “University for students’ health”, codice progetto: PROBEN\_0000006; CUP: J53C24001630001.

#### Obiettivi

- Analisi della letteratura scientifica inerente agli approcci psicologico clinici nell’ambito del progetto “PRO-BEN”;
- Supporto alla traduzione e adattamento del programma di intervento digitale: “You Only Live Once” (YOLO) per studenti/esse;
- Monitoraggio dei dati raccolti e analisi dei profili di rischio connessi al Progetto: “PRO-BEN”;
- Supporto per analisi dell’impatto dell’intervento digitale YOLO in studenti/esse;
- Predisposizione di materiale informativo inerente al progetto: “PRO-BEN” (contenuti web, opuscoli elettronici, video, ecc.) in lingua italiana e inglese;
- Report sull’attività svolta.

#### Oggetto degli incarichi da espletare:

Gli incarichi avranno ad oggetto le seguenti attività:

- sviluppo e gestione del materiale psicologico clinico multimediale dell’intervento digitale YOLO, adattamento dei contenuti video;
- messa a punto e gestione dell’assessment clinimetrico per la piattaforma di Qualtrics;

**Responsabile del procedimento: Michele Menna** - Indirizzo email [apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it](mailto:apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it)  
**SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEGGNI DI RICERCA**

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8978 - 8919 - 8979 - 9264



- creazione di dataset in IBM SPSS per l'analisi dei dati connessi al Progetto "PRO-BEN";
- analisi dell'impatto dell'intervento digitale YOLO in studenti/esse;
- report sull'attività svolta.

### Sede

Gli incarichi potranno essere svolti sia presso gli ambienti dell'Università di Bologna che da remoto, nonché presso ogni altra struttura dell'Ateneo che risulti funzionale al raggiungimento degli obiettivi legati al progetto.

## Articolo 2 Requisiti per l'ammissione

Al presente bando potranno partecipare sia i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo inquadrati **nell'Area dei Funzionari e/o Area delle Elevate Professionalità**, sia i soggetti esterni.

I requisiti di ammissione alla presente valutazione comparativa sono i seguenti:

1. laurea vecchio ordinamento, specialistica (classe 58/S) o magistrale in Psicologia (classe LM-51) o equipollenti;
2. iscrizione all'albo dell'ordine degli Psicologi;
3. possesso di un certificato di inglese o titolo equiparato almeno di livello B2;
4. non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare
5. godimento dei diritti civili e politici
6. adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino straniero

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza rilasciata ai sensi della vigente normativa in materia, in mancanza della suddetta dichiarazione, i candidati dovranno allegare alla domanda una traduzione in italiano del titolo di studio estero, corredata da auto dichiarazione relativa alla conformità all'originale della traduzione stessa.

Il titolo di studio estero può essere dichiarato ammissibile dalla Commissione Giudicatrice, ai soli fini della partecipazione alla selezione. Il vincitore, nel caso in cui abbia conseguito il titolo di studio in un paese non appartenente all'Unione Europea, dovrà trasmettere alla Struttura, con le stesse modalità previste per la presentazione della domanda di ammissione, la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le norme vigenti in materia, prima della stipula del contratto.

Alle selezioni non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla struttura che richiede la stipula del contratto ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. Inoltre, alle selezioni non potrà partecipare il personale in quiescenza anticipata di anzianità ai sensi dell'art. 25 della legge 724/1995.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

**Responsabile del procedimento: Michele Menna** - Indirizzo email [apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it](mailto:apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it)  
**SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEGGNI DI RICERCA**

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8978 - 8919 - 8979 - 9264



### Articolo 3 Dipendenti dell'Ateneo

I dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità, utilizzando il modulo di cui all'allegato 2 con le modalità specificate nel successivo articolo 5.

A pena di esclusione, la domanda del dipendente deve essere integrata dal NULLA OSTA del proprio Responsabile di Struttura utilizzando il modello di cui all'allegato 3.

Lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del Comparto Istruzione e Ricerca e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

Gli incarichi verranno svolti dai dipendenti in orario di ufficio e non prevedono l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto considerati nell'ambito dell'attività attinente al servizio prestato.

### Articolo 4 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta seguendo lo schema allegato al presente avviso (allegato 1), indirizzata e corredata dalla documentazione di seguito specificata, dovrà pervenire a questa Amministrazione inderogabilmente entro e non oltre il giorno 24/03/2025 alle ore 13:00.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul portale di Ateneo <https://bandi.unibo.it/collaborazioni/incarichi> e sull'Albo-online.

La domanda può essere presentata a scelta del candidato con una delle seguenti modalità:

- spedizione tramite raccomandata con avviso di ricevimento, a: Dirigente dell'Area del personale dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - Settore Selezione e contratti – Ufficio Reclutamento, contratti di lavoro flessibile e assegni di ricerca, Piazza Verdi 3 – 40126 Bologna;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata (d'ora in avanti denominata PEC), inviando, dal proprio indirizzo di PEC personale, una email all'indirizzo [scriviunibo@pec.unibo.it](mailto:scriviunibo@pec.unibo.it) contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e firmata ed ogni altro documento richiesto, in formato .pdf, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità;

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata:

- nel caso di spedizione: dalla data di ricezione apposta nella ricevuta di ritorno dal personale addetto al ricevimento;
- nel caso di invio tramite PEC: dalla data di invio della mail.

**Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione o pervenute oltre la data sopraindicata o pervenute con altre modalità di invio.**

**Responsabile del procedimento: Michele Menna** - Indirizzo email [apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it](mailto:apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it)  
**SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEGNI DI RICERCA**

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8978 - 8919 - 8979 - 9264



La struttura non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni che non sia causato da fatti dei propri dipendenti.

Nella domanda i candidati devono indicare, sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- cittadinanza;
- residenza e recapito eletto agli effetti della selezione;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare quali);
- di possedere tutti i requisiti di ammissione richiesti dall'art. 2 del bando.

I candidati portatori di una condizione di disabilità, ai sensi dell'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, potranno richiedere nella domanda di partecipazione alla selezione i benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge (tempi aggiuntivi, ausili particolari, ecc..) allegando certificazione relativa alla specifica condizione di disabilità rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. curriculum professionale firmato e datato, utilizzando il formato europeo allegato al presente bando (allegato 4), con funzione di autocertificazione. Il curriculum dovrà evidenziare, in maniera circostanziata, tutte le esperienze formative (inclusa l'acquisizione del certificato di inglese o titolo equiparato almeno di livello B2) e professionali maturate nonché i titoli che si intendono presentare ai fini della loro valutazione;
2. copia di un documento di identità in corso di validità;
3. a pena di esclusione, i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo devono presentare il nulla osta del Responsabile della Struttura (allegato 3).

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione; l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla selezione stessa.

Si ricorda che nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà rilasciati da pubbliche amministrazioni italiane sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Eventuali certificazioni allegate alla domanda non saranno quindi tenute in considerazione ai fini della valutazione dei titoli suddetti, ai sensi dell'art. 15, Legge 12 novembre 2011, n. 183. Tali certificazioni dovranno essere autocertificate da parte del candidato.

## **Articolo 5**

### **Ammissione, modalità di selezione, graduatoria e comunicazioni ai candidati**

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli e di un colloquio di carattere tecnico-pratico e sarà svolta da una Commissione di esperti.

**I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite avvisati tramite e-mail.**

**Responsabile del procedimento: Michele Menna** - Indirizzo email [apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it](mailto:apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it)  
**SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEGGNI DI RICERCA**

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8978 - 8919 - 8979 - 9264



I candidati che non riceveranno avviso di esclusione entro la data del colloquio dovranno presentarsi allo stesso.

Il colloquio sarà svolto a distanza per via telematica, utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante la piattaforma Teams (la postazione da cui i candidati sosterranno le prove dovrà essere dotata di webcam - indispensabile per il riconoscimento del candidato a pena di esclusione - di microfono e cuffie e/o casse audio).

I colloqui per il personale dipendente si terranno a partire dal giorno **02/04/2025 dalle ore 11:00 sulla Piattaforma Teams**. Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Alla selezione dei candidati esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

I colloqui per i candidati esterni si terranno a partire dal giorno **07/04/2025 dalle ore 14:00 sulla Piattaforma Teams**. Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Il colloquio sarà comunque svolto in forma pubblica, in modo da assicurare la massima partecipazione.

I candidati ammessi riceveranno personale comunicazione di convocazione, all'indirizzo e-mail indicato in domanda, contenente il codice di accesso alla piattaforma Teams necessario per poter espletare la prova.

**Qualora tale colloquio non si renda necessario ne sarà data comunicazione, prima dello stesso, mediante email.**

Durante il colloquio verranno accertate conoscenze e competenze sui seguenti ambiti:

- strumenti di screening e di assessment psicologico clinico a distanza/online;
- utilizzo di piattaforme per la creazione e distribuzione online di assessment clinimetrici per la valutazione del disagio psicologico;
- programmi di intervento digitali per il benessere mentale di studenti/esse universitari;
- processo di validazione nella popolazione italiana degli interventi psicologico clinici erogati online in uso nella comunità scientifica internazionale;
- analisi di impatto degli interventi psicologico clinici.

Verrà inoltre discusso il curriculum professionale del candidato e accertata la conoscenza della lingua inglese.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio di almeno **28/40** o equivalente.

Sono valutabili le categorie di titoli elencati nell'allegato 5 del presente avviso, secondo il punteggio ivi descritto. Il punteggio complessivo non potrà essere superiore a 13 punti.

**Responsabile del procedimento: Michele Menna** - Indirizzo email [apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it](mailto:apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it)  
**SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEGGNI DI RICERCA**

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8978 - 8919 - 8979 - 9264





Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

I titoli dovranno essere autocertificati solo ed esclusivamente tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione contenuta nel curriculum professionale (allegato 4).

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento del colloquio e per i soli candidati che abbiano superato lo stesso.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati unitamente alla pubblicazione dei risultati conclusivi della selezione.

Il punteggio finale complessivo (max 53 punti) sarà dato dalla somma di:

- punteggio conseguito nel colloquio (max 40 punti);
- punteggio riportato per i titoli previsti dall'allegato 5 (max 13 punti).

Al termine della procedura di selezione, la Commissione formulerà una graduatoria generale di merito che avrà durata di 6 mesi e potrà essere utilizzata in caso di rinuncia all'incarico da parte dei vincitori.

Il Dirigente dell'Area provvederà con proprio provvedimento all'approvazione della graduatoria, formulata dalla Commissione, che verrà pubblicata sul Portale di Ateneo e sull'Albo-online.

Ai candidati vincitori e a quelli in graduatoria verrà inviato con email il decreto approvazione atti della graduatoria.

## Articolo 6

### Compenso complessivo e specifiche modalità di esecuzione della prestazione per il personale esterno

Il compenso lordo soggetto previsto per ciascun incarico, calcolato per l'intera durata del contratto, è pari ad euro 16.666,67 (sedicimilaseicentosessantasei/67) oltre al 2% di cassa di Previdenza Enpap ed IVA se dovuta.

Il pagamento del compenso avverrà mediante rate trimestrali posticipate, che saranno erogate nei mesi di luglio 2025 e settembre 2025, posticipate e sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione attestata dalla Responsabile per la esecuzione della prestazione, la Dirigente dell'Area Benessere, Salute e Sicurezza (ABESS), sulla base della dichiarazione della referente delle attività la Responsabile scientifica del progetto "PRO-BEN".

Ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile, la prestazione d'opera oggetto del presente contratto è resa dai professionisti nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

Per lo svolgimento di tale attività il professionista dovrà organizzarsi in forma autonoma, pur avendo a disposizione la documentazione e l'accesso alla struttura dell'Area Benessere, Salute e Sicurezza (ABESS), senza che ciò comporti in alcun modo inserimento stabile nell'organizzazione dell'Università di Bologna.

**Responsabile del procedimento: Michele Menna** - Indirizzo email [apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it](mailto:apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it)  
**SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEgni DI RICERCA**

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8978 - 8919 - 8979 - 9264



In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il professionista:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo completamente autonomo;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza coordinamento con l'attività dell'Università e inserimento stabile nell'organizzazione;
- determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione, nel rispetto del termine pattuito con l'Università.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con l'Ateneo.

I professionisti svolgeranno personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta.

### **Articolo 7** **Affidamento degli incarichi**

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla stipula dei contratti nel caso in cui pervenga o sia ritenuta valida una sola domanda, qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse o nel caso in cui le domande non siano ritenute idonee ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

Individuate le persone a cui affidare l'incarico, l'Amministrazione, verificata la veridicità delle dichiarazioni presentate, procederà alla stipula dei contratti.

Per eventuali ed ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a  
Prof.ssa Silvana Grandi: Tel. 051 20 9 1339 – mail: [silvana.grandi@unibo.it](mailto:silvana.grandi@unibo.it)

Per informazioni di carattere amministrativo è possibile contattare l'Ufficio Reclutamento, contratti di lavoro flessibile e assegni di ricerca - Settore Selezione e Contratti dell'Area del personale all'indirizzo mail [apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it](mailto:apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it) oppure ai seguenti recapiti telefonici 051/20.98973 - 98978.

### **Articolo 8** **Disposizioni finali e trattamento dei dati**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii i dati personali forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione, di seguito il link relativo all'informativa del trattamento dei dati personali:

<https://www.unibo.it/it/ateneo/privacy-e-note-legali/privacy/informative-sul-trattamento-dei-dati-personali>

Bologna,

Firmato digitalmente dal Dirigente

Michele Menna

**Responsabile del procedimento: Michele Menna** - Indirizzo email [apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it](mailto:apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it)  
**SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEGNI DI RICERCA**

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8978 - 8919 - 8979 - 9264